



FONDATION

Père  
Favron

La solidarité en action

La lettre d'information de la Fondation Père Favron  
N° 76 – Juin 2021

# Message

## Édito

Chers résidents, chers collaborateurs, chers amis,  
La Fondation Père Favron rend aujourd'hui hommage à son fondateur et change d'identité visuelle.

C'est l'opportunité de découvrir ou redécouvrir une figure emblématique et historique qui a dédié sa vie et ses actions aux plus démunis de l'île de La Réunion : l'engagement d'une vie portée par des valeurs fortes - solidarité, humanisme, responsabilité, proximité - que la Fondation défend toujours aujourd'hui et célèbre avec son nouveau logo.

Né en 1911, le père Favron aurait eu 110 ans cette année. L'œuvre du père Favron démarre en 1939 à La Réunion dans le contexte de la Seconde Guerre Mondiale, l'île coupée de la métropole est exsangue. Confronté à des situations de misère et de souffrance extrêmes, René Favron va consacrer sa vie à l'accompagnement des plus pauvres et des plus démunis.

Création d'un hôpital pour enfants en 1946, d'une crèche, d'un hospice pour vieillards avec le Foyer Albert Barbot de Bois d'Olives, structuration juridique de l'UOSR (Union des Œuvres Sociales Réunionnaises) qui deviendra la Fondation, recherche de fonds et de terrains en passant par l'ouverture d'une école de formation d'agents des services hospitaliers : le père Favron est sur tous les fronts jusqu'à son dernier souffle en 1968.

Le Conseil d'Administration de la Fondation a donc souhaité rendre hommage à l'homme, l'œuvre d'une vie dédiée aux plus démunis du territoire réunionnais. Une identité nouvelle pour se souvenir du chemin parcouru, des valeurs défendues, des milliers de personnes accompagnées chaque jour, des services innovants déployés chaque année avec le soutien des pouvoirs publics et l'engagement de nos administrateurs bénévoles et de nos professionnels.

Ce logo, c'est également la volonté de donner un visage à la Fondation, celui de l'homme dont les actions sont à l'origine de sa création, et qui n'est plus identifié aujourd'hui : les réunionnais ne connaissent ni ne reconnaissent le visage du Père Favron. Il nous a semblé nécessaire de pouvoir l'identifier, lui donner « corps », symbole des valeurs défendues.

L'humanisation de notre nouveau logo, c'est un choix pour l'identification de nos valeurs, la valorisation de nos engagements et nos réalisations. C'est réaffirmer la place de l'humain au cœur de notre action pour le public, les personnes accompagnées et nos collaborateurs.

Jean-Louis CARRÈRE,  
Président de la Fondation Père Favron

## Un Slam sur un air de corona

De corona est arrivé  
Sans que chacun puisse penser  
Qui il y aurait fait tant de dégât  
Sur un confinement il y a eu débat.  
  
La Terre entière porte des masques  
Des Américains jusqu'au Monégasque  
Enfermé chez soi avec un peu de créativité  
Mais peu de ressources pour des activités  
  
Chacun à su respecter les gestes barrières  
Pour certains cela a dû être une galère  
Pour d'autres habitué, c'est un savoir-faire  
  
2021 sera une meilleur année dit-on  
Rêvant de quitter enfin ces lieux où nous habitons  
Scientifiques de toute part produisant un vaccin  
Souvent dans la peur que celui-ci ne fasse rien  
Ou comme le corona, il devient assassin

Un grand bravo à Beija de la MECS (Maison d'Enfants à Caractère Social) pour ce beau texte !

## SOMMAIRE

Un slam sur un air de corona	1
Création d'un PASA de nuit à l'EHPAD de la Ravine Blanche	2
La Team « Run Ensemb » reprend du service au PMSPC	2
Amélioration de la qualité de vie avec les résidents du PHD	2
Carnaval à l'IEM Charles Isautier	3
La fête malgré la crise au PHD	3
Tous ensemble solidaires au Relais Familial du Pôle Social	4
Spectacle « Théâtre pour enfant » pour les jeunes de la MECS	4
Entre sport et farniente au FAO de Saint-Joseph	4
Nout piedbwa, nout rassine pou demain !	5
Les résidents du PGO au rythme des fêtes du mois de février	5
Création d'une page Facebook pour le CAMSP de l'IMS Charles Isautier	6
Cérémonie de remise des attestations RAE et VAE à l'ESAT	6
Infos et Mouvements RH	6

## Création d'un PASA de nuit à l'EHPAD de la Ravine Blanche



### VERS LE LABEL HUMANITUDE

Le PASA (Pôle d'Activités et de Soins Adaptés) est un espace dédié à l'accueil de résidents atteints de la maladie d'Alzheimer ou de maladies apparentées, classiquement ouvert durant la journée.

Au PGRA (Pôle Gérontologique Roger André), il existe depuis l'ouverture des établissements : un PASA de jour à l'EHPAD de Bras Long et un PASA de jour à l'EHPAD de la Ravine Blanche.

Le but du PASA est de proposer, grâce à une équipe dédiée et formée, des activités sociales et thérapeutiques, individuelles et collectives, afin de réhabiliter ou maintenir les capacités fonctionnelles, cognitives et sensorielles.

Grâce au soutien financier de l'ARS, le Pôle Gérontologique Roger André innove en ce début d'année 2021 avec la création de manière expérimentale d'un **PASA de nuit** à l'EHPAD de la Ravine Blanche.

Avec chaque nuit la présence d'un personnel accompagnant éducatif et social de 19 h à 5 h du matin, ce PASA nocturne a pour objectif une meilleure prise en charge des troubles du comportement, l'amélioration de la qualité du sommeil pour l'ensemble des résidents, dans le respect de leur rythme et de leurs habitudes en lien avec le projet HUMANITUDE que porte le PGRA.

Nous ne manquerons pas de vous tenir informés des activités mises en place sur la page Facebook de l'EHPAD de la Ravine Blanche !



## La Team « Run Ensemb » reprend du service au Pôle médico-social Philippe de Camaret



Si le sport s'intègre parfaitement à des objectifs de santé publique pour tout un chacun parce qu'il permet de lutter contre la sédentarité, l'obésité... il constitue également pour les personnes handicapées outre un moyen de rééducation et de réadaptation fonctionnelle, un espace qui permet la transformation de l'image que l'on a de soi et que l'on renvoie aux autres, un lieu d'apprentissage des codes et des règles du vivre ensemble, un levier de l'inclusion sociale.

Au Pôle médico-social Philippe de Camaret, la pratique des activités physiques est fortement encouragée, et si la période sanitaire actuelle n'a pas permis la réalisation des différents projets de participation à des



courses locales ou internationales en 2020, nous ambitionnons actuellement de retrouver cette pratique en 2021 et de relancer notre TEAM « Run Ensemb ». Ainsi les entraînements ont repris en ce mois de janvier, par une randonnée de 5 kilomètres sur le sentier de la forêt des Ravenales.

## Amélioration de la qualité de vie avec les résidents du Pôle Handicap et Dépendance



Le deuxième comité de pilotage de la Qualité de Vie des Résidents a permis de faire le bilan sur les engagements pris en 2020 et qui ont été réalisés, mais aussi de faire émerger de nouveaux engagements. Pour la première fois, des résidents y ont été associés et ont fait part de leurs suggestions d'amélioration.

Parmi les nouveaux engagements, il a été acté de programmer, la dernière séance de « Fanny », projection d'un film une fois par mois dans la salle Charles Malet, et aussi, pour le plus grand plaisir d'Hervé qui est fan de musique, la matinée musicale d'Hervé, qui a lieu chaque premier vendredi du mois à l'esplanade. Ces événements rassemblent quelques résidents par service, pour un moment de plaisir et de convivialité.



## Carnaval à l'Institut d'Éducation Motrice Charles Isautier



À l'occasion du carnaval, les jeunes et les professionnels de l'IEM Charles Isautier, ont revêtu leurs plus beaux déguisements à l'effigie de leur personnage préféré : Blanche Neige, le Petit Chaperon Rouge, Captain America, Spiderman, Miraculous, Merlin l'Enchanteur, Batman, clown, fée, pirate, avatar et bien d'autres encore. Un atelier maquillage a été mis en place par une jeune du groupe « préparation à la vie professionnelle », afin d'agrémenter les déguisements de chacun. Un défilé a eu lieu dans l'enceinte de l'Institut Médico-Social Charles Isautier, suivi d'un moment de convivialité et de partage autour d'une dégustation de crêpes. Ces moments festifs permettent aux enfants de partager des émotions et de développer les liens collectifs, dans une ambiance appréciée de toutes et tous.

## La fête malgré la crise au Pôle Handicap et Dépendance

La vie institutionnelle au Foyer Albert Barbot est rythmée, toute l'année, par des fêtes. Celles-ci sont pleinement intégrées dans la vie des résidents, une d'entre elles s'inscrit totalement dans l'histoire du Foyer et est organisée depuis plusieurs années : le Bal des résidents.

La crise nous impose des restrictions et nous pousse aussi, à nous adapter. Nous avons à cœur de préserver ces traditions des fêtes institutionnelles et dans ce contexte, il est essentiel pour nous, de garder une activité culturelle et festive pour les résidents.

Nous avons pleinement conscience de la situation sanitaire et de ses incertitudes, et de façon responsable, nous avons tenu à maintenir les événements sur le site. Le Pôle Handicap et Dépendance a décidé de mettre en place une logistique efficace et adaptée, à l'esplanade Claude Lorion en créant à chaque événement, une zone délimitée et étanche pour chaque service. Dans cette nouvelle configuration nous avons pu continuer à organiser de jolies fêtes, notamment, le Bal des résidents qui a lieu en fin d'année.



## Tous ensemble solidaires au Relais Familial du Pôle Social



Regardons « le verre à moitié plein » ! Au Relais Familial Rose des bois nous profitons de chaque occasion pour lâcher prise, nous amuser, nous changer les idées au grand plaisir des enfants.

Rien de mieux que de partager ces instants de joie, de partage ! »

*« Avec la présence de la Covid, nous vivons dans climat anxigène qui s'ajoute à nos problèmes habituels. Pour nous sécuriser, nous respectons les gestes barrières, nous suivons les recommandations du mieux que nous pouvons et nous pouvons compter sur le soutien des uns et des autres. Mais la Covid ne nous empêche pas d'être créatives, de nous amuser pour garder le moral.*



## Spectacle « Théâtre pour enfant » pour les jeunes de la Maison d'Enfants à Caractère Social



2020 a été une année riche en activités et nouveautés au sein des établissements du Pôle Social.

Ainsi, dans le respect des mesures sanitaires, les équipes encadrantes ont su se mobiliser pour répondre aux besoins et aux attentes des usagers à travers diverses animations culturelles et sportives telles que des jeux en ligne (lotoquine, parcours rallye, devinettes créoles « kosa in soz »...) afin d'entretenir les liens sociaux; des sorties pédestres et à vélo afin de contribuer au développement des qualités personnelles d'autonomie, de responsabilité, du respect de l'autre et de solidarité dans l'effort, bénéfique pour leur santé physique et psychologique, des activités de prévention autour de la sensibilisation à l'environnement maritime et des dangers sur les réseaux sociaux en partenariat avec

le Centre d'Études et de Découverte sur les Tortues Marines et la Brigade de Prévention de la Délinquance Juvénile, ainsi que divers ateliers manuels.

Dans ce contexte peu ordinaire, les usagers du Pôle Social ont su investir et profiter de ces temps forts en animation dans le partage, le respect et la convivialité.

Force de proposition et de reconduction de divers projets culturels et sportifs tant dans une approche individuelle que collective, les perspectives de 2021 s'avèrent multiples. Entre autres, les objectifs sont de favoriser l'épanouissement personnel et l'ouverture d'esprit de nos usagers en développant divers partenariats nécessaires et d'actions de proximité. Ainsi, dans le cadre de cette dynamique de partenariat avec l'association « Culture du cœur », les usagers bénéficieront d'une programmation d'animations culturelles en fonction des besoins et désirs. Les jeunes de la MECS ont pu profiter d'un spectacle vivant joué par la compagnie «Théâtre pour enfant » sur le site de l'esplanade Claude Lorion au Foyer Albert Barbot.



## Entre sport et farniente au Foyer d'Accueil Occupationnel de Saint-Joseph

Les activités physiques et sportives constituent pour chacun d'entre nous, un élément important pour la santé. Au FAO de Saint-Joseph, elles sont variées et adaptées aux personnes qui y sont accueillies : du vélo pour certains, du basket pour d'autres, ou encore des randonnées sur le littoral...

En cette période de chaleur, les usagers ont également pu profiter des activités nautiques sur la Handiplage des Dauphins à la Saline les bains. Les activités se poursuivent généralement autour d'un bon repas, pour le plaisir des papilles.



## « Nout piedbwa, nout rassine pou demain! »



Dans le cadre de l'opération un million d'arbres plantés par le Conseil Départemental, ce dernier a signé un partenariat avec la Fondation Père Favron afin de reboiser ses établissements médico-sociaux. L'opération de lancement a eu lieu le 4 décembre dernier, sur le site du Foyer Albert Barbot à Bois d'Olivés.

Avec l'aide de quelques résidents de l'EHPAD et du Foyer, des partenaires de la mairie de Saint-Pierre, de la CIVIS, du conservatoire botanique national des mascarins, du CAUE (Conseil d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement), des écoles et collèges du quartier, des centaines de futurs arbres endémiques (bois de pintade, benjoin, bois de joli cœur, bois de nèfles,...) ont été mis en terre près du rucher du Foyer Albert Barbot, pour créer une

micro-forêt. Ce lieu de zénitude pourra être fréquenté par les résidents, par les scolaires, et par les associations du quartier à travers diverses actions d'entretien ou lors des visites du rucher.

Ce programme « Bwa de Kartié » est une opportunité pour la Fondation, car il va pouvoir impulser les projets d'aménagement paysager qu'elle a pour ces différents sites. Elle pourra profiter aussi, de conseils d'experts (botanistes, paysagistes) pour accompagner les projets de reboisement de l'ensemble des établissements de la Fondation.



## Les résidents du Pôle Gérontologique Ouest au rythme des fêtes du mois de février



Ce début d'année a été marqué par le lancement de la campagne de vaccination contre la Covid dans les EHPAD de la Fondation Père Favron. Les activités ont ensuite depuis repris progressivement dans les EHPAD de l'ouest :

✚ Aux Lataniers, les résidents ont repris le rythme de leurs activités quotidiennes qui avaient été quelque peu bousculées depuis le début

de la crise : lecture de contes, jardinage, jeux de société et gym douce étaient au programme.

✚ Aux Alizés, ce sont les fêtes qui ont été

mises en avant : préparation des crêpes pour la Chandeleur, réalisation des décorations pour la Saint-Valentin, ou confection de masques pour le carnaval.

✚ À Fabien Lanave, ce sont les festivités du Mardi Gras qui étaient à l'honneur avec la confection des masques. Les résidents ont eu droit à une après-midi dansante, suivi d'un défilé des enfants de l'école les Colibris qui partagent l'établissement, et d'un concert du chanteur Tias, en partenariat avec la

Médiathèque du Port. Un vrai moment de bonheur pour tous nos résidents.

✚ Du côté du Services de Soins Infirmiers domicile (SSIAD) et de l'EHPAD hors les murs, c'est une sortie dans les hauts de Saint-Leu sur le site de décollage des parapentes qui a été proposée. Une bouffée d'air frais pour nos gramounes !



à



## Création d'une page Facebook pour le CAMSP de l'IMS Charles Isautier

En ce début d'année, le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce de l'IMS Charles Isautier inaugure sa page Facebook à destination des familles, des partenaires et des professionnels de la Fondation Père Favron.

Cette page a pour vocation de communiquer au plus grand nombre l'actualité du service, mais aussi celle de l'ensemble du secteur de la petite enfance et de l'accompagnement précoce. Formations, congrès, séminaires, nouvelles études auront toute leur place sur ce nouvel outil de communication. N'hésitez pas à nous rejoindre et à liker !!!

À bientôt sur <https://www.facebook.com/CAMSP-Charles-Isautier>



## Cérémonie de remise des attestations RAE et VAE à l'ESAT



Chaque année, après la campagne de Reconnaissance de l'Acquis de l'Expérience, une cérémonie de remise des attestations est organisée au niveau régional et rassemble tous les Établissements et Services d'Aide par le Travail de l'île. En raison du contexte sanitaire, les travailleurs d'ESAT reconnus sur les jurys de 2019 et 2020 n'avaient pu jusque-là recevoir leur attestation. C'est aujourd'hui chose faite !

Le vendredi 26 février, le sourire et l'émotion était sur les visages des 17

travailleurs d'ESAT qui ont reçu des mains du Directeur Général de la Fondation Père Favron, M. Jean-Paul Pineau, leurs attestations de compétence dans les métiers de la restauration, de l'entretien des locaux, de l'espace vert et du magasinage.

Depuis maintenant deux ans, l'ESAT « Les ateliers du pont neuf » travaille sur un projet « de la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience vers la Validation des Acquis de l'Expérience », projet porté au niveau national par le réseau « Différent et Compétent », et qui fait l'objet d'une convention d'expérimentation avec l'Éducation Nationale. Pour l'ESAT, ce sont 5 candidats en 2019 et 5 nouveaux candidats en 2021 qui sont concernés. C'est dans ce cadre que 4 travailleurs d'ESAT se sont vu remettre leur diplôme au cours de cette même cérémonie.

Malgré le contexte et les mesures mises en place afin de respecter les consignes sanitaires, chacun a pu exprimer sa fierté et sa satisfaction, et rendez-vous leur est donné dès que ce sera possible pour l'organisation de nouvelles cérémonies réunissant tous les travailleurs, moniteurs, familles partenaires, autour d'une cérémonie régionale.



## Infos

- ☞ Sylvain BOUQUET a pris ses fonctions de Directeur Administratif et Financier à la Direction Générale
- ☞ Corinne DECAUNES a été recrutée sur le Pôle Gérontologique Ouest en qualité de Directrice adjointe
- ☞ Emma CADET, a pris ses fonctions de Directrice adjointe sur la MAS Les Pléiades au Pôle Handicap et Dépendance
- ☞ Gilbert SPITZ, a rejoint le Pôle Gérontologique Roger André en qualité de Directeur adjoint
- ☞ Damien BOUE, a pris ses fonctions de Directeur adjoint du Pôle Handicap et Insertion
- ☞ Johny FONTAINE, a rejoint le Pôle Social, en qualité de cadre administratif
- ☞ Florian CADENA a pris ses fonctions de chefs de projets des logiciels métiers à la Direction Générale.

## Mouvements RH

### Bienvenue aux nouveaux salariés

**/PHI/** GROZ Henri-Claude, agent de service **/PHI/** ÉTANG-SALE Anne-Laure, aide-soignante AGATHE Carole, aide-soignante . LEFEVRE Audrey, monitrice-éducatrice . ROBERT Julien, aide-soignant . BACH MONRIBOT Marie, médecin **/PMS PG/** ROBERT Marie Aurélie, psychomotricienne . SOUILLAT Sandra, psychologue . CÉLESTE Emilie, agent de service DUFOUR Anne-Laure, infirmière **/PMSRB/** DESBONNET Anaïs, masseur-kinésithérapeute BALGOBIN RAIMBA Mathilde, ergothérapeute . LEOCADIE Aurélie, ergothérapeute **/IMS CI/** LECLERC Lucine, assistante sociale . MATEO-NIFAUT Andrée, médecin . ALTHIERY Régine, infirmière **/PGO/** NOEL Johan, agent de service . DECAUNES Corinne, directrice adjointe . EL DARAI Sophie, médecin coordonnateur **/PGR/** PAYET-DAMOUR Marie Vanessa, agent de service . AUGUSTINE Elizienne, cadre administratif . AUTRAN Chloé, ergothérapeute LENCLUME Laurent, agent de service . DABOUIS Jezabel, masseur kinésithérapeute **/PS/** VELETECHY Valérie, agent de service . LE GALL Bruno, auxiliaire éducatif et sportif MAILLARD TOURVI Ruth, cadre infirmier.

### Félicitations aux nouveaux retraités

**/PHI/** LIM CHAP Madeleine, accompagnant éducatif et social – ANDRIAMIFIDY Henriette Gaby, infirmière **/PGO/** CARO Isabelle, infirmière **/IMS CI/** PAYET Brigitte, agent de service **/PS/** COMORASSAMY Jean Marc, cadre infirmier.

Message est édité par la Fondation Père Favron - Directeur de publication : Jean-Paul PINEAU  
Toutes nos actualités sont à retrouver sur notre site internet [www.favron.org](http://www.favron.org)